

介護現場を変える人材育成術

スタッフの能力を最大限引き出すには、トレーナーの感覚による教育ではなく、具体的な育成計画が必要です。また、リーダーが進むべき方向に確信を持ち、影響力を持ってチームを統率するためにはリーダー自身のスキルアップが不可欠です。本セミナーでは、リーダーやトレーナー、これからリーダーやトレーナーを担うスタッフを対象に現場で役立つ具体的な方法を学びます。

2019年
日時: 2月16日(土)
会場: グランシップ (1003号室)
(静岡県静岡市駿河区池田79-4)
☆JR「東静岡」駅南口より徒歩3分

静岡会場

2019年
日時: 2月23日(土)
会場: 名古屋企業福祉会館 (4階第5+6会議室)
(愛知県名古屋市中区大須2-19-36)
☆鶴舞線「大須観音駅」より徒歩4分

名古屋会場

【講師】

(ねぎしひろふさ)
根岸 広英



介護福祉士 / (株) サンケイビルウェルケア・運営支援部・自立支援教育課課長
2004年より社会福祉法人に所属し介護士、ケアマネ、生活相談員として自立支援介護（おむつゼロ・入居日からの自立支援介護）を実践。2011年より同グループの複合高齢者施設の施設長として自立支援介護（在宅復帰・介護保険卒業）を実践。2014年4月より現職、

10:30~16:00

へ
プ
ロ
グ
ラ
ム
▽

- 1. 介護職が専門職になるには**
想いだけの素人介護士は、利用者を不幸にさせる／おむつ交換が上手くなっても専門職にはなれない／介護の本質と当事者の視点／プロの介護士に必要な知識・技術
- 2. 感覚による場当たりの人材育成からの脱却**
教育者の視点とスタッフの視点を知る／目的を明確に定める／知識・技術とモラルからタイプを知る
(昼食) 己を知り相手を知る／タイプによって異なるアプローチ方法
- 3. 評価と人材育成計画**
リーダーに必要な人・物・時間・金・情報の管理／抽象的評価から具体的評価へ変革／作成し持ち帰る評価指標の作成と人材育成計画
- 4. チーム作りと人材育成**
チームをまとめ人を育てる3つのプロセス／伝えることの本質とは／己の影響力を育てる／現場の生産性を高める／リーダーに必要な論理的思考／知っている・実践できる・応用できる・教育できるは異なる／事故の要因分析／効果的かつ効率的な人材育成

*受講票はお送りしません。満員でお断りする場合のみご連絡申し上げます。
*受講料は当日会場で承ります。

【受講料：7,000円】

お申し込みはこちらへ Fax

Fax : 042-306-3772

<参加者名> *施設の場合は施設名もご記入ください。		2/16(土) 静岡 ()名	2/23(土) 名古屋 ()名
<住所>〒 (自宅・職場)			
<TEL>		<FAX>	

<参加人数>