

介護現場を変える人材育成術

スタッフの能力を最大限引き出すには、トレーナーの感覚による教育ではなく、具体的な育成計画が必要です。また、リーダーが進むべき方向に確信を持ち、影響力を持ってチームを統率するためにはリーダー自身のスキルアップが不可欠です。本セミナーでは、リーダーやトレーナー、これからリーダーやトレーナーを担うスタッフを対象に現場で役立つ具体的な方法を学びます。

2019年
日時: 1月13日(日) **東京会場**
会場: 総合ケアセンター 駒場苑 (2階)
 (東京都目黒区大橋 2-19-1)
 ☆京王井の頭線「駒場東大前」駅西口より徒歩5分

2019年
日時: 1月30日(水) **横浜会場**
会場: ウィリング横浜 (研修室124)
 (神奈川県横浜市港南区上大岡西 1-6-1
 ゆめおおおかオフィスタワー内)
 ☆京浜急行「上大岡駅」より徒歩3分

【講師】
 (ねぎしひろふさ)
根岸 広英



介護福祉士 / (株) サンケイビルウェルケア・運営支援部・自立支援教育課課長
 2004年より社会福祉法人に所属し介護士、ケアマネ、生活相談員として自立支援介護(おむつゼロ・入居日からの自立支援介護)を実践。2011年より同グループの複合高齢者施設の施設長として自立支援介護(在宅復帰・介護保険卒業)を実践。2014年4月より現職、

10:30~16:00

へ
 プ
 ロ
 グ
 ラ
 ム
 へ

- 1. 介護職が専門職になるには**
 思いだけの素人介護士は、利用者を不幸にさせる／おむつ交換が上手くなっても専門職にはなれない／介護の本質と当事者の視点／プロの介護士に必要な知識・技術
- 2. 感覚による場当たりの人材育成からの脱却**
 教育者の視点とスタッフの視点を知る／目的を明確に定める／知識・技術とモラルからタイプを知る
 (昼食) 己を知り相手を知る／タイプによって異なるアプローチ方法
- 3. 評価と人材育成計画**
 リーダーに必要な人・物・時間・金・情報の管理／抽象的評価から具体的評価へ変革／作成し持ち帰る評価指標の作成と人材育成計画
- 4. チーム作りと人材育成**
 チームをまとめ人を育てる3つのプロセス／伝えることの本質とは／己の影響力を育てる／現場の生産性を高める／リーダーに必要な論理的思考／知っている・実践できる・応用できる・教育できるは異なる／事故の要因分析／効果的かつ効率的な人材育成

*受講票はお送りしません。満員でお断りする場合のみご連絡申し上げます。
 *受講料は当日会場で承ります。

【受講料：7,000円】

お申し込みはこちらへ Fax

Fax: 042-306-3772

| | | | |
|--|--|---------------------|--------------------|
| <参加者名> *施設の場合は施設名もご記入ください。 | | <参加人数> | |
| <住所> (自宅・職場) | | 1/13(日) 東京 ()名 | 1/30(水) 横浜 ()名 |
| <TEL> | | <FAX> | |

主催

なるほどケア塾 お問い合わせ
 〒189-0011 ☎042-306-3771
 東京都東村山市恩多町 3-39-13-101 勝門窓社内