

介護現場を変える人材育成術

スタッフの能力を最大限引き出すには、トレーナーの感覚による教育ではなく、具体的な育成計画が必要です。また、リーダーが進むべき方向に確信を持ち、影響力を持ってチームを統率するためにはリーダー自身のスキルアップが不可欠です。本セミナーでは、リーダーやトレーナー、これからリーダーやトレーナーを担うスタッフを対象に現場で役立つ具体的な方法を学びます。

2019年
日時: 1月13日(日)

東京
会場

会場: 総合ケアセンター駒場苑
(2階)

(東京都目黒区大橋 2-19-1)

☆京王井の頭線「駒場東大前」駅西口より徒歩5分

2019年
日時: 1月30日(水)

横浜
会場

会場: ウィリング横浜 (研修室124)

(神奈川県横浜市港南区上大岡西 1-6-1
ゆめおおおかオフィスタワー内)

☆京浜急行「上大岡駅」より徒歩3分

【講師】

(ねぎし ひろふさ)

根岸 広英



介護福祉士 / (株) サンケイビルウェルケア・運営支援部・自立支援教育課課長
2004年より社会福祉法人に所属し介護士、ケアマネ、生活相談員として自立支援介護(おむつゼロ・入居日からの自立支援介護)を実践。2011年より同グループの複合高齢者施設の施設長として自立支援介護(在宅復帰・介護保険卒業)を実践。2014年4月より現職、

10:30~16:00

へ
プ
ロ
グ
ラ
ム
▽

1. 介護職が専門職になるには

思いだけの素人介護士は、利用者を不幸にさせる／おむつ交換が上手くなっても専門職にはなれない／介護の本質と当事者の視点／プロの介護士に必要な知識・技術

2. 感覚による場当たりの人材育成からの脱却

教育者の視点とスタッフの視点を知る／目的を明確に定める／知識・技術とモラルからタイプを知る
(昼食) 己を知り相手を知る／タイプによって異なるアプローチ方法

3. 評価と人材育成計画

リーダーに必要な人・物・時間・金・情報の管理／抽象的評価から具体的評価へ変革／作成し持ち帰る評価指標の作成と人材育成計画

4. チーム作りと人材育成

チームをまとめ人を育てる3つのプロセス／伝えることの本質とは／己の影響力を育てる／現場の生産性を高める／リーダーに必要な論理的思考／知っている・実践できる・応用できる・教育できるは異なる／事故の要因分析／効果的かつ効率的な人材育成

*受講票はお送りしません。満員でお断りする場合のみご連絡申し上げます。

*受講料は当日会場で承ります。

【受講料: 7,000円】

主催

なるほどケア塾

〒189-0011

東京都東村山市恩多町 3-39-13-101 勝門窓社内

お問い合わせ

☎042-306-3771

お申し込みはこちらへ Fax

Fax: 042-306-3772

<参加人数>

<参加者名>

*施設の場合は施設名もご記入ください。

1/13(日) 東京

()名

1/30(水) 横浜

()名

<住所>〒

(自宅・職場)

<TEL>

<FAX>